

# 中共北京市委办公厅 北京市人民政府办公厅 关于印发《北京奥运人才行动计划》的通知

京办发〔2007〕11号

各区、县委，各区、县政府，市委、市政府各部委办局，各总公司，各人民团体，各高等院校：

经市委、市政府领导同志同意，现将《北京奥运人才行动计划》印发给你们，请结合实际贯彻执行。

中共北京市委办公厅  
北京市人民政府办公厅  
2007年4月18日

# 北京奥运人才行动计划

2007年是筹办2008年北京奥运会的决战之年。为了给奥运筹办工作提供坚强可靠的人才保障，同时紧紧抓住筹办奥运会的历史契机全面加强我市人才队伍建设，特制定本行动计划。

## 一、实施目的

(一)切实保障筹办奥运人才需求。根据奥运筹办工作需要，加强对外事、安保、交通、卫生、宣传、建筑、环保、商务等各类专业人才和管理人才的选拔与培养，为成功举办一届“有特色、高水平”奥运会提供全面、可靠、有效的直接人才保障与间接人才支持。

(二)积极创新人才培养工作模式。利用奥运筹办工作这一平台，通过奥运人才培养，逐步完善我市围绕中心任务、重大活动、国际赛事培养锻炼人才队伍的机制与模式，加速各类人才成长，为北京持续发展积蓄和储备一大批高素质人才，以“新奥运”成果促“新北京”建设。

(三)大力优化人才发展环境。加大我市人才工作体制机制的创新力度，进一步重视和加强各支人才队伍建设，使“人才成就事业、事业造就人才”的理念更加深入人心，为促进人才与事业共同发展创造良好环境。

## 二、实施原则

(一)与奥运筹办工作统筹推进的原则。紧密依托奥运筹办工作,从时间进度、人员规模、工作方法上予以配合,做到人才工作与中心任务协调发展、统筹推进。

(二)分工合作密切配合的原则。各单位、各部门依据各自承担的奥运人才工作职责,明确奥运人才保障与培养的重点任务,分类实施;加强相互间的协调、配合,确保整体目标的实现。

(三)社会力量广泛参与的原则。举全市之力,集各方之智,广泛动员全社会各方面力量,充分发挥广大用人单位和人才个体的能动性,努力实现奥运人才工作的社会认同。

(四)以实践锻炼为核心加强能力培养的原则。以奥运筹办活动为练兵场,丰富各类人才参与重大国际赛事的经验,熟悉国际规则与惯例,学习先进的工作理念和方法,提高对国际化大型活动的组织管理和统筹协调能力。

### 三、重点任务

市委组织部负责从市直机关、国有企事业单位、高校、区县选派 300 名优秀局处级后备干部分两批到北京奥组委挂职锻炼,充分利用奥运平台培养青年领导干部;将奥运基本常识与相关知识纳入全市干部教育培训的内容,着力提高广大干部应对奥运、筹办奥运、服务奥运的专业能力和综合素质。

市委宣传部负责培养和造就一支能适应奥运宣传需要的新闻报道与媒体管理人才队伍,一支创新意识好、原创能力强、具有较高知名度或市场认可度的文化创意人才队伍,一支市场意识

强、熟悉文化产业发展规律和市场运行规则的文化经营管理人才队伍，以及一支政治强、业务精、纪律严、作风正的文化服务人才队伍。

市委教工委、市教委负责从首都高校中选拔 150 名组织协调能力强的工作人员，充实到奥运场馆，负责管理志愿者队伍及组织协调观众等工作。

市公安局负责建设一支反应快速、处置有力、业务精通、亲和力的约 1.2 万人的奥运安保人才队伍，同时加强各类公安专业人才队伍建设，按专业、分等级整合人才资源，构建以岗位能手为基础、以业务骨干和系统标兵为中坚、以领域专家为龙头的四级公安专业人才梯队，切实提高各级各类人才的专业素质和实战能力。

市人事局配合北京奥组委，做好市场招聘及从市属单位中有计划、有针对性地抽调骨干人员的工作，满足北京奥组委用人需要，同时为北京奥组委提供人才代理服务。

市建委负责培养建筑行业各专业技术领域权威专家 10-20 名，高级经营管理人才 30-50 名，各类项目经理人才 40-80 名，各类建筑专业技术骨干人才 50-100 名，重点专业高技能人才 80-100 名。

市交通委负责提供约 2 万人的奥运交通服务人才队伍，并配合北京奥组委交通部门组织专项培训，使人才具有较强的奥运意识，熟悉奥运相关知识，熟练掌握符合奥运会要求的交通组织、

运行管理、车辆调度、汽车驾驶等方面的技能；同时为奥运会期间城市公共交通平稳运行提供数量充足、素质优良的公共交通服务人才保障。

市商务局负责重点培养 100 名奥运商务运作管理人才，100 名奥运商务企业运作高级经营管理人才，100 名商业服务专门人才，100 名商业服务专业特殊技能人才。

市卫生局负责对所有卫生技术人员进行奥运人文知识、外语和奥运医疗救治流程的通用培训；开展对 20 家定点医院、其他三级医院及奥运安保圈外服务人员的奥运医疗服务强化培训和急诊急救、疾病控制、卫生监督、中医保健等服务窗口重点岗位人员的专业培训；加强奥运会兴奋剂检查官的选拔、培训工作。

市政府外办(市政府港澳办)负责招募约 500 名港澳及外籍奥运赛会志愿者；配合北京奥组委、团市委等有关部门，对奥运志愿者进行涉外礼仪、语言服务等方面的专业培训；负责培养造就一支以高水平的外事翻译人才、高素质的外事管理人才、高技能的其他专门人才为骨干的数量充足、结构合理、素质优良、门类齐全的外事人才队伍。

市国资委负责在承担奥运建设任务的市属一级企业中培养 80 名能够整体运筹、规划、控制、应对复杂局面的高级经营管理储备人才。

市工商局负责在系统内的食品安全检测相关领域选拔和培养 20 名优秀中青年检测管理干部、10 名优秀中青年食品检测分

析和评估专业人才、20名高层次检测科研人才、50名中高层次检测技术人才和100名食品安全检测一线业务骨干，全面推进食品安全检测人才队伍建设。

市环保局负责抓好环保管理人才、执法人才、监测人才、科研人才和宣教人才等五类人才的培养，全面提升环保人才的环境监管能力、监察监测能力和高技术设备操作能力，力争培养、锻炼出一批环保高素质人才和更多的专业领军型人才。

市旅游局负责实施高层次旅游经营管理人才培养工程、旅游专才培训工程、岗位技能培训工程和奥运旅游业人才培训工程，建设一支能满足奥运需求和北京市旅游业发展要求的约5.5万人的职业化、国际化和高素质旅游业人才队伍。

市信息办负责培养100名具备综合服务与协调能力的信息主管人才；对政府网站管理人员及技术人员、国家机关重大应用系统运行维护人员、有线政务网络运行维护管理人员、无线政务网络操作人员、奥运会无线电保障人员进行有针对性的业务培训，着力提高其专业技术素质和技能水平；强化信息安全管理、专业技术人员的理论水平和技术能力。

团市委负责动员社会力量参与奥运会志愿服务工作，建设一支熟悉奥运知识、热心志愿服务、富有奉献精神的约10万人的志愿者队伍，培养5000名具备志愿服务意识、掌握专业服务技能、能够长期参与志愿服务活动的志愿者骨干人才和1000名精通志愿者工作原理、熟知奥运会运行规则、志愿服务实践经验丰

富的志愿者管理人才。

#### **四、认真做好会后奥运人才资源开发工作**

北京奥运人才综合素质优良、专业门类齐全，经过国际大型赛事筹办工作的锻炼，能力、技能和视野均能得到较大提高，是奥运会留给北京的宝贵财富。全市各单位、各部门要从优化全市人才结构、提高人才质量、推动“新北京”各项事业发展的角度，认真做好会后奥运人才资源开发工作。

市委组织部配合北京奥组委积极协调有关部门，制定符合实际的相关政策，妥善处理好市属单位选调人员的赛后工作接转问题。

市人事局等单位按照国家和本市有关规定，做好公务员考试录用、事业单位工作人员公开招聘等工作，从奥组委工作人员中择优选取急需紧缺的各类人才，支持全市各项事业发展。

各部委办局、各区县及国有企事业单位提前制定 2008 年用人计划，明确对奥运人才的需求，预留适当岗位、职数；做好会后市场招聘工作，确保会后有组织、有计划、有步骤地鼓励和吸引北京奥组委优秀人才留京工作。

市人才服务中心等人才中介服务机构积极发挥市场对人才资源配置的主体作用，运用市场机制将奥运优秀人才配置到首都经济建设和社会发展的适宜岗位，最大限度实现人才资源的价值。

#### **五、加强组织领导，确保计划顺利实施**

**（一）提高认识。**全市各单位、各部门要进一步提高对做好

奥运人才工作重要性的认识，明确各自承担的奥运人才工作职责，增强做好各项奥运人才保障与培养工作的自觉性与主动性。

（二）加强领导。市人才工作领导小组对奥运人才工作承担统筹规划、宏观指导和综合协调职责，领导小组办公室负责行动计划的日常指导、督促检查和协调服务。

（三）建立机制。市人才工作领导小组办公室一方面要与北京奥组委人事部门建立沟通联络机制，及时了解奥运筹办过程中对人才工作的新要求；另一方面要与全市各区县、各部门、各单位建立广泛的沟通协调机制，加强宏观管理和统筹协调，对奥运人才的调配、培养、使用等环节进行督促和指导。

（四）确保落实。各单位、各部门要依据本计划制订本单位、本部门的工作方案，并结合实际组织实施，切实做好各类人才队伍建设工作。