

关于印发《北京市科学技术协会关于加强科技人才工作的意见》的通知

京科协发〔2011〕4号

市学会，基金会，区县科协，基层组织，市科协机关及直属事业单位：

《北京市科学技术协会关于加强科技人才工作的意见》已经市科协七届十次常委会议审议通过，现印发给你们，望认真学习并结合实际情况贯彻执行。

北京市科学技术协会
二〇一一年一月十三日

北京市科学技术协会关于加强科技人才工作的意见

为全面贯彻落实北京市人才工作会议和中国科协人才和调宣工作会议精神，推动科协事业发展和科技人才全面成长，促进《首都中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（以下简称《首都人才规划纲要》）的实施，现提出如下意见。

一、充分认识加强科技人才工作的重要意义，准确把握科技人才工作的总体思路 and 基本要求

1、加强科技人才工作是贯彻落实《首都人才规划纲要》的重大举措。科技人才工作是首都人才工作的重要组成部分，加强科技人才工作，对于推动首都科技创新、科学发展，促进科技北京建设具有重要意义。科协作为党和政府联系广大科技工作者的桥梁和纽带，在加强科技人才队伍建设，推动科学技术进步，实施《首都人才规划纲要》工作中，肩负着重要职责和使命。

2、当前和今后一个时期科技人才工作的总体思路是：按照科学发展观的要求，切实履行科协在人才工作全局中的职能和作用，发挥科技团体和枢纽型组织的优势，以高科技人才队伍建设为重点，促进科技工作者的成长和成才。营造有利于科技人才脱颖而出、成就事业的社会环境，推动造就一支数量充足、结构优化、素质一流、富于创新的首都科技人才队伍，努力为把首都建

成世界一流的人才之都发挥应有的作用。

3、科技人才工作的基本要求是：切实发挥桥梁纽带作用，把为科技工作者服务作为根本任务，努力在育才引才荐才用才中发挥好科协组织的独特作用。要在学术交流中发现人才，在继续教育和专门培训中培育人才，在联系科技团体中吸引人才，在宣传表彰活动中激励人才，在建设科技工作者之家中凝聚人才，在建设科技思想库，服务首都经济社会发展中，用好用活人才。

二、拓宽联系渠道、搭建交流平台，大力发现和举荐科技人才

4、积极开展学术交流，大力发现科技人才。以学术年会、国际专业论坛、学会联盟工作交流、自然科学与社会科学两界学会工作交流等为载体，积极搭建不同形式、不同层次的学术交流平台，为科技工作者提供展示自己的舞台，从中发现和选拔优秀科技人才。市科协（含市级学会）每年举办或联合举办各种学术交流活动不少于 1000 项，同时，鼓励基层团体、组织开展相应活动。要注重学术交流的质量，努力营造宽松民主的学术氛围，推动学会之间的联合行动，促进学科间的交叉、渗透和融合；支持编辑出版学术价值较高的科技期刊，交流有较高层次的学术论文和报告，争取得到国内和国际同行的认可。支持科技人才参加国际科技合作组织和专业学术组织，参加国际学术会议和合作项目。

5、进一步完善人才奖励机制，大力推荐科技人才。以打造科协系统优秀奖励品牌为抓手，坚持公开、公平、公正和同行评

议的原则，继续做好茅以升北京青年科技奖、北京优秀青年工程师、北京青年优秀科技论文等重要奖项评选表彰工作及全国优秀科技工作者、中国青年科技奖、首都杰出人才奖、北京市有突出贡献的科学技术管理专家等重要奖项人选推荐工作。建立和完善以创新和质量为导向的评价办法，拓宽推荐渠道，保证奖项的权威性和示范性。支持引导科协团体、组织探索创建有区域影响力的联合表彰奖励项目，把开展评比表彰、科技评价作为发现、举荐人才的重要途径，促进优秀科技人才特别是中青年科技人才脱颖而出。

6、积极拓展引智渠道，广泛联系海外科技人才。深入实施《海外智力为首都建设服务计划》，引进国内紧缺、企业急需的海外高科技人才。继续吸纳海智计划协调机制成员单位，共同参与人才引进举荐和研究。探索海外智力与院士企业工作站相协调、对接，实现智力资源的转化。扩大海智工作基地，引导和支持各基地发挥特色优势。加强与海外华人科技社团的联系，建立京外高层次科技人才专家库，实现人才需求信息共享互联，为海外高层次人才来华工作牵线搭桥。探索海外引智交流活动与学术月、科技周等大型活动进行对接，促进各项引才活动向高端化、多元化发展。

三、注重梯队建设、着眼人才成长，努力培养和选拔科技人才

7、加强青少年科技人才早期培养,打造科技人才后备梯队。积极开展青少年科技教育精品活动，组织好青少年进实验室、青

少年科技俱乐部等计划项目，力争每年不少于 100 名青少年走进实验室。举办好北京青少年科技创新大赛、青少年机器人竞赛等青少年科技竞赛，组织北京优秀学生参加全国和国际的青少年科技创新竞赛活动，为青少年科技成果的展示和交流创造条件。加强对青少年科技辅导员的培训，提高其能力和水平，建设一支高素质的辅导员队伍。协调社会各方参与后备人才计划，探索共同培养和资金投入使用机制，加强后备人才培养与高等教育的衔接，推动建立后备人才跟踪培养和绩效评估机制，选拔培养好青少年科技后备人才。

8、支持青年科技人才成长,培养科技创新创业领军人才。 进一步健全学会和基层组织的青年工作机构，充分发挥其职能作用。支持开展青年学术演讲比赛、青年科学家论坛、创新沙龙等交流活动。鼓励青年科技人才开展新观点、新学说、科学思想方法、学术规范等基础方法、理论的研究和探讨。大力支持青年科技人才为主体的国际交流项目和原创学术专著出版项目。广泛开展青年科技创新活动，建设青年科学家活动基地，为青年科技人才展示新成果、新理论、新思想提供条件，培养具有发展潜力的中青年科技创新创业领军人才。

9、做好继续教育和专门培训,加强各类紧缺科技人才培养。 支持基层团体、组织开展业务研讨和继续教育培训活动，充分发挥企业科协在培养高技能人才方面的应有作用，加大技能培训力度，努力培养掌握专门知识、具有较强创新能力的高技能人才，

包括培养高级技术工人。围绕推进农业和农村经济结构调整，继续做好农村党员基层干部实用技术和市场经济知识培训工作，努力培养农村实用技术人才。实施继续教育引导工程，优化“科普在线”网络平台建设，不断满足科技工作者更新知识和提高技能的要求。

10、专职队伍建设与志愿服务相结合，加强科普人才培养。加强专职科普工作者队伍建设，建立科普工作者教育和职业培训体系，开展多种形式培训和进修活动，全面提升在职科学技术教育、传播与普及人员的科学素质和业务水平，有计划地做好各项目主要操作人员的培训工作。鼓励高等院校、研究机构和科普场馆联合设置相关专业或研究教学中心、博士后流动工作站，培养科学技术教育、传播与普及的专门人才。加强科普志愿者队伍的建设，建立有效机制，充分调动在职科技工作者、科技教师、科技记者与编辑、离退休科技、教育、传媒工作者等参加公民科学素质建设的积极性，形成相对稳定的科普志愿者队伍。采取高校科协与区县科协、企业科协共建方式，组织大学生、研究生开展科普志愿服务。

四、发挥组织优势，提升服务水平，广泛吸引和凝聚科技人才

11、加强科协组织建设，引导科技人才参加科协组织。不断加强科协基层组织建设，团结、吸引、凝聚科技人才。根据高新科技发展趋势，推动组建学会、基层科协、农技协和其他专业团体组织。引导学会参与实施“百强社团计划”，推动学科联盟建设，

探索基金会联合行动机制，加强团体党组织建设，增强科技社团自我管理、自主发展的意识和能力，促进新时期社会团体职能的发挥。进一步加强基层科协建设，研究落实建立分级管理工作机制，积极引导企业科协承接管理服务职能，开展创建企业先进科技工作者之家活动，广泛吸引凝聚科技人才。

12、加强科学道德和学风建设，促进科技人才健康成长。认真贯彻《关于加强我国科研诚信建设的意见》，引导科技工作者自觉遵守《科技工作者科学道德规范(试行)》等学术规范条例。旗帜鲜明的弘扬科学精神，反对学术不端行为。推动学会建立学术不端行为查处机制，积极受理对会员学术不端行为的投诉，认真组织调查，对投诉事实成立的予以处理或公布，对事实不成立的予以澄清或公告。开展科学道德教育和宣传活动，组织开展科学家社会责任和科学道德与伦理等研讨交流，努力推动形成自由平等、求真务实的学术氛围，为科技工作者成长成才营造宽松和谐的环境。

13、加强科技工作者之家建设，为科技人才提供全方位服务。把维护科技工作者合法权益作为科协工作的重要内容，加强科技工作者状况调查站点建设，充分了解科技工作者的意见建议和现实状况，及时反映他们的呼声和诉求，推动解决他们在工作生活中遇到的实际困难，使科技人才全身心投入科技创新工作。建立科技工作者权益保障机制，切实发挥科协团体的作用，设立专门机构，为科技人才提供知识产权、企业管理、资产管理、人事劳

动、社会保障等方面的指导，为科技人才发挥作用做好服务。加强联络联谊，利用重要节日，走访慰问老科学家，做好知名专家休养考察工作。

14、加强宣传报道工作，营造有利于科技人才成长的社会环境。要充分利用学术平台、科普网络和大众媒体，在全社会大力宣传珍惜人才、用好人才和加大人才投入的重要意义，大力宣传中央和北京市关于人才工作的方针政策，大力宣传优秀科技工作者的事迹，重点宣传老科学家、青年科技工作者和科技创新团队，大力弘扬他们求真、务实、创新、协作的精神和专注事业、淡泊名利的人生态度，进一步促进形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会风尚，为科技人才成长创造良好的外部条件。

五、围绕发展中心、整合智力资源，积极用好和用活科技人才

15、有效发挥科技人才资源优势，推进科技思想库建设。充分利用科协组织跨部门、跨行业、跨学科的特点，加强决策咨询工作，采取各种有效形式把科技工作者的个体智慧凝聚上升为有组织的集体智慧，为促进首都经济社会又好又快发展提供智力支持。紧密围绕“人文北京、科技北京、绿色北京”和中国特色世界城市建设的重大课题及首都经济社会发展的热点、难点问题，深入开展高层次、跨学科、多领域、综合性的科学研讨和论证。进一步疏通科技专家为市委、市政府科学决策服务的有效渠道，进一步履行好市政协科协界参政议政职能，继续坚持办好“季谈会”、

《科技工作者建议》。建立健全科技工作者建议征集制度和优秀决策咨询专家奖励制度，激励科技工作者为首都建设建言献策；坚持和完善首都自然科学界和社会科学界联席会议制度，坚持举办两界高峰论坛活动，不断提高决策咨询工作水平，努力把科协建设成为自身特色鲜明，社会影响广泛，决策部门认同的科技思想库。

16、充分发挥高层专家作用，为企业科技创新服务。建立高层专家深入企业开展科技服务，推动产学研结合的联动机制，以灵活有效的方式为企业科技创新提供支持。扩大企业院士专家工作站建设试点范围，组织专家参与企业技术攻关、咨询诊断、项目合作和人才培养，加快先进适用技术、成果在企业的推广和应用和产业化步伐。发挥海外专家和老专家智力优势，探索建立服务中小企业的柔性专家工作站。探索专业学术组织与基层科协合作机制，广泛开展创新理论实践活动，把学术资源引入企业，努力形成以此为依托的科技咨询体系。

17、积极引导科技人才走进农村，为首都现代农业发展提供科技支持。认真实施科普及惠农兴村计划，大力表彰作出突出贡献、示范带动作用明显的科普带头人、农村专业技术协会等组织，激发农民依靠科技脱贫致富的积极性和主动性。在部分区县建立惠农服务站，支持有关科技组织和优秀人才更好地发挥示范引领、辐射带动作用。继续实施科技套餐配送工程，邀请学会、院所等机构的专业人才与科技示范点和农民直接对接，为产业发展献计，

推广适用科技成果，开展技术培训，进行田间指导。充分发挥农村基层科技工作者作用，支持他们通过各种渠道提供科技咨询、进行典型示范和信息服务，培养大批草根技术专家和科技管理人才，不断壮大实用技术人才队伍。

18、发挥离退休科技人才作用，促进离退休科技人员老有所为。积极开展“老年科普工程”、“银铃行动”、“中国老科协会员活动日”等活动，为老科技工作者发挥作用搭建平台。组织和支老科技工作者到社区、工厂、校园、农村开展科学普及、技术咨询、专家建议、撰写科普文章、出版科普丛书等活动。支持老科技人员开展先进科技人物事迹宣讲活动，大力弘扬爱国、爱岗和无私奉献精神。拓展郊区县老科协组织，组建首都高校老科协联席会议，进一步完善组织机构。充分发挥离退休科技工作者的作用，服务首都经济社会全面可持续发展。

六、切实加强领导，为科协人才工作提供坚强有力的保障

19、完善人才工作领导体制，明确职责任务。认真履行“北京市人才工作领导小组”成员单位的重要职责，树立人才建设贯穿于科协各项工作的指导思想，确立人才工作领导小组主抓，科协各部门分工负责、学会、基层组织、社会力量广泛参与的人才工作体制。稳步推动实施“促进青年科技人才成长计划”、“青少年科技后备人才早期培养计划”、“海外智力为首都建设服务计划”和“发挥离退休科技人才作用计划”，制定北京科普人才发展计划，按照任务分工，制定年度人才计划工作要点，建立各个计划实施

的目标责任制，做好任务分解工作，明确责任和具体措施，研究探索科学的监测、评估和考核机制，促进人才工作各项任务落到实处。各学会、区县科协、基层组织要根据《意见》精神和自身特点，制定具体落实措施，加强与各单位、本地区党委政府人才主管部门的沟通联系，取得帮助。

20、推动形成人才工作运行机制,狠抓贯彻落实。把联系科技工作者、培育杰出科学家和科技工作团队作为贯彻落实科学发展观的重要内容,把促进造就大批高素质劳动者、大量专门人才和一批拔尖创新人才作为科协工作的重要方面,推动制定有利于科技人才脱颖而出的政策措施。做好为科学家服务的经常性工作,推动并办好会员日等活动,鼓励和支持学会、区县科协和基层组织集中开展形式多样、内容丰富的会员活动,增进科协组织与会员的联系,提高为科技人才服务的质量和水平。

21、创造开展人才工作的有力条件,提供有效保障。加强人才工作资源集成,积极搭建有利于发现人才、培养人才和使用人才的共建共享工作平台。加大各层次科技人才库建设力度,认真落实对北京市和中国科协专家人才资源库的支撑工作,探索形成高层次人才资源信息共享机制。加强科协人才工作理论研究和干部队伍建设,开展学会秘书长、专职工作人员的教育培训活动,建立培训、评价、激励相结合的长效机制,提高人才工作干部队伍的整体素质。结合年度人才工作任务,加大经费投入比重,为做好人才工作提供良好的物质保障。